

Från hav till land

Hur hamnade en systemingenjör från Sjöfartsverket som GIS-chef i Norrköpings kommun? Mitt kartintresse började som barn när jag fick hjälpa pappa att läsa sjökort på våra semester. Drömmen var att bli marinofficer! Då jag mognat lite i min tanke blev det så småningom arbete på sjökarteenheden på Sjöfartsverket. De digitala sjökorten var på framfart! Mitt arbete bestod först i att bygga upp databaserna för lagringen av den sjögeografiska information som finns i ett sjökort. Koppling med Försvarmakten fick jag genom att se till att bygga upp en datamodell för militärledningssystemet. I samma takt infördes GPS:en för fritidsbåtar. Och därmed även de problem GPS:en ställer till med gamla sjömätningsskott som presenteras i ett digitalt sjökort. (Somrarnas seglingsturer kantas än i dag av livliga diskussioner ombord mellan min sambo, GI-strategen och mig rörande sjökortens underlag, generaliseringar och GPS:ens positionering. En sjömätning från 1800-talet är inte tillförlitlig vet vi ju, älskling!)

Så småningom kände jag en dragning åt att prova på ledarskapet och fick möjlighet att utveckla den under några år. Efter totalt 13 år inom statlig tjänst dök en annons i tidningen upp "GIS-chef i Norrköpings kommun". Det lät spännande! Som andra "sjöfolk" så kände jag att det nu var dags att gå iland ☑. Så jag sökte och fick tjänsten och har arbetat här nu i drygt 1,5 år. Tiden går fort när man har kul!

Hade jag då något att bidra med som chef? Statlig kartverksamhet kontra kommunal? Landkartor kontra sjökort? Fältmätningsspersonal kontra sjömätarpersonal? Lagring av geografisk information, digitala kartor och GIS? Finns det likheter? Definitivt finns det likheter och stora skillnader också.

Först måste jag säga att jag möttes av mycket välkomnande, positiv, kompetent, engagerad, ansvarstagande och social personal vilket gjorde att jag kände mig mycket välkommen och gav mig trygghet samt förtroendet att leda dem. De hjälpte mig att snabbt komma in i den kommunala världen.

Styrningen har liknande former inom statlig och kommunal verksamhet. Treårsplaner, uppdragsplaner, verksamhetsplaner styr oss. Skillnaden inom kommunal verksamhet är att det är närmare till beslutsfattare (politikerna), att jag har större frihet att påverka, men jag har också större ansvar för att budgeten ska hålla.

Generalisering av kurvor (höjd- eller djupkurvor) har samma skriande behov som brist på hjälpmedel i redigeringsprogrammen. Att det ska vara så svårt att utveckla bra algoritmer för att få mjuka kurvor som visar en riktig bild av verkligheten.

Att ta fram en effektiv datamodell för lagring av geografisk information är något som är tidskrävande men samtidigt nödvändig för att vi ska kunna producera kartor snabbt till våra kunder.

Det som förvånade mig en del var att det till stor del saknades standarder och rutiner. (Inom sjökortsproduktionen finns internationella standarder och väl fungerande rutiner. Kanske mycket beror på att det ställs andra juridiska krav på sjökortsprodukterna?) Självklart kommer frågan upp "varför mäter vi detta?", när det inte finns tydliga krav. Ung personal ifrågasätter behov och köper inte argument som "det blir en snygg karta", särskilt när det råder brist på personal.

Verksamheten Geografisk information består av GIS-ingenjörer, kartingenjörer och mätningsspecialister, vilket gör att vi bedriver en bred verksamhet. Detta ställer höga krav på kommunikation och förståelse mellan de olika grupperna samt att våra gemensamma möten känns kreativa och meningsfulla för alla. Fältmätningsspecialisten satt dess-

utom i ett annat hus, vilket ökade distansen mellan dem och övrig personal. (Distansen mellan sjömätare och kontorspersonalen har också alltid varit ett problem vilket inte gynnade kommunikationen och förståelsen för varandras arbete.) Lösningen blev att anpassa dessa gamla lokaler för att få plats med två omklädningsrum (manlig och kvinnlig personal numera) samt ett anpassat förråd. Mätpersonalen sitter nu i våra gemensamma lokaler när de förbereder och efterarbetar mätjobben. Detta gör att kontakten mellan samtliga blir bättre och småpratet gynnas. Eventuella problem och missförstånd löses enklare eftersom jag får en chans att fånga upp dessa tidigare.

Något som är utmanande och spännande just nu är att Stadsbyggnadskontoret håller på att gå över till en projekt- och processarbetsform. Processkartor och rutiner håller på att tas fram. En gemensam mall för hur projekt ska drivas inom kontoret har tagits fram. Under hösten ska processansvariga utses. Idén är att verksamhetschefen ska kunna släppa detaljerna och kunna koncentrera sig mer på sin personal, strategier och visioner. Detaljerna i verksamheten ska ligga hos de processansvariga.

Inom den tekniska utvecklingen sker en hel del också hos Norrköpings kommun. Det blir mer och mer aktuellt med e-tjänster av olika slag. Nya krav kommer från våra kunder (interna och externa) att kunna se sin information på kartan och att själva kunna administrera den. Att kartan ska vara mer användarvänlig och ha ett modernare utseende på hemsidan är också förväntningar som vi känner av. Förutsättningarna för att möta dessa krav har vi arbetat med en längre tid. Förra året lade vi över vår geografiska information till en databas istället för att ha fillagring. Övergången till SWEREF99 och RH2000 är också genomförd. Under 2009 kommer ett modernare kartstöd införas både på intranätet och på hemsidan.

Efter en rivstart med en personalomsättning på nästan 35% (med allt vad det innebär med rekryteringsprocess, tacktal, omfördelning av personal och utbildning av ny personal), byte av lagringsmiljö, nya bilar, översyn av mätinstrument, flytt och renovering i lokaler känns det äntligen som om verksamheten Geografisk information har fått lite arbetsro och jag har kommit i hamn.

Jag ser fram emot en spännande höst tillsammans med personalen på GI!



Annika Lundqvist
annika.lundqvist@norrkoping.se
Verksamhetschef Geografisk information
Stadsbyggnadskontoret
Norrköpings kommun